

Соглашение об основных направлениях совместной деятельности по содействию регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2008-2010 г.г.

Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Северо-Запада Российской Федерации, Ассоциация территориальных объединений профсоюзов Северо-Западного федерального округа (далее – Ассоциация профсоюзов) и Координационный Совет объединений Российского союза промышленников и предпринимателей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации, именуемые в дальнейшем «стороны» заключили настоящее соглашение об основных направлениях совместной деятельности по содействию регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В своей деятельности Стороны руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, находящимися в пределах Северо-Западного федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации) и принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы.

1. Общие положения

1.1. Стороны считают необходимым заключение коллективных договоров в учреждениях, организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение двух-, трехсторонних отраслевых и территориальных соглашений и обязуются, в пределах своей компетенции, оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

1.2. Обязательства по данному Соглашению являются минимальными и могут быть конкретизированы и дополнены в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений в субъектах Российской Федерации.

1.3. Реализация настоящего Соглашения осуществляется на основе взаимных консультаций, разработки документов, принятия необходимых совместных решений в пределах своих полномочий.

1.4. В соответствии с Соглашением Стороны:

- оказывают профсоюзным организациям, не входящим в состав областных федераций профсоюзов, а также объединениям работодателей и работодателям, не входящим в состав региональных объединений

Российского Союза промышленников и предпринимателей и не имеющих своих представителей в трехсторонних комиссиях по урегулированию социально-трудовых отношений, содействие по присоединению к трехсторонним соглашениям в субъектах Российской Федерации;

- способствуют формированию региональных и отраслевых трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений;

- информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах, представляющих взаимный интерес, по которым принимаются согласованные решения.

1.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в пределах своих полномочий и совместно на расширенных заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

1.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

Изменения и дополнения вносятся в Соглашение по согласованию Сторон по инициативе заинтересованной стороны путем заключения дополнительного соглашения.

2. Основные направления сотрудничества Сторон

2.1. В области социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования единого экономического пространства Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1.1. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, производимых ими товаров и услуг путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

- реализации комплекса мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, одновременно исключаящих негативные последствия реализации этих мер для других отраслей;

- участия в разработке и реализации стратегий социально-экономического развития и программ Северо-Западного федерального округа и субъектов Российской Федерации, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие граждан;

- участия в разработке программ энергосбережения и рационального использования природных ресурсов;

- содействия формированию и развитию новых центров инновационного роста;

- содействия реализации мер, направленных на повышение уровня защиты конкуренции отечественных товаропроизводителей, на стабилизацию и повышение эффективности производства, проведению его структурной перестройки с целью сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест.

- содействия реализации мер, способствующих преодолению технологического отставания и ускоренному обновлению основных фондов;

- включения в региональные соглашения конкретных показателей программ и планов социально-экономического развития субъектов Российской Федерации по увеличению объема промышленного и сельскохозяйственного производства, роста уровня жизни населения;

2.1.2. Содействовать реализации мер, направленных на формирование отечественной системы технического регулирования, в том числе путем:

- организации, в установленном порядке, проведения публичных обсуждений проектов технических регламентов, предусмотренных Программой разработки технических регламентов;

- содействия внедрению принятых технических регламентов, принятию технических стандартов, обеспечивающих качество и конкурентоспособность отечественной продукции.

2.1.3. Обеспечивать на регулярной основе проведение консультаций Сторон:

- по основным параметрам стратегий и программ социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа и субъектов Российской Федерации, на долгосрочную и среднесрочную перспективу;

- по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в субъектах Российской Федерации;

- по выработке и реализации мер по предотвращению недружественного поглощения научных учреждений, предприятий промышленности и сельского хозяйства с целью их ликвидации и репрофилирования;

- по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного климата для создаваемых производств.

2.1.4. Содействовать дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, включая разработку предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам

налогообложения малых и средних предприятий, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности субъектов Российской Федерации и муниципальной собственности, а также расширения государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, включая развитие финансово-кредитной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.1.5. Организовать проведение мониторинга финансового состояния стратегических предприятий и их платежеспособности. В случае необходимости разработать предложения по социальной поддержке работников указанных предприятий.

2.2. В сфере заработной платы, доходов, уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работников и социальных интересов граждан Стороны обязуются:

- обеспечить проведение мониторинга выплаты заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях всех форм собственности, активизировать в этих целях работу межведомственных комиссий;

- способствовать погашению долгов по заработной плате, обобщать и распространять успешный опыт их погашения и исключению возникновения в дальнейшем;

- разрабатывать и реализовывать региональные программы поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, установленного по субъекту Российской Федерации для трудоспособного населения;

- содействовать законодательному оформлению минимальных государственных социальных стандартов в субъектах Российской Федерации;

- разрабатывать меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя с учетом специфики и возможностей субъектов Российской Федерации;

- подготовить предложения по совершенствованию методологии определения величины прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации.

2.3. В сфере развития рынка труда и занятости населения, считая проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривая повышение эффективности работы в этой сфере в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей Стороны:

2.3.1. Обязуются способствовать:

- созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;
- созданию современной и эффективной системы мониторинга учета рабочих мест, состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости населения;
- сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы.

2.3.2. Договорились:

- провести комплексный анализ состояния занятости населения на территории СЗФО и выработать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы в пределах Северо-Западного федерального округа;
- в целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определять в региональных трехсторонних и региональных отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики регионов;
- обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям в регионах Северо-Западного федерального округа, участвовать в организации и проведении окружных финалов;
- разработать прогнозы потребности экономики субъектов Российской Федерации в трудовых ресурсах в отраслевом и профессионально – квалификационном разрезах с учетом особенностей развития каждого субъекта.

2.3.3. Согласились определить и реализовать меры, направленные на:

- развитие системы начального профессионального образования, профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения;
- совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;
- развитие системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда, подготовку информационно-аналитического сборника "Атлас профессий" в каждом субъекте Российской Федерации;
- создание современных инструментов экономической заинтересованности работодателей в инвестировании средств на подготовку профессиональных кадров, создание базовых кафедр в ВУЗах и других профессиональных учебных учреждениях.

2.3.4. Рекомендуют предусматривать в региональных и отраслевых соглашениях обязательства сторон по вопросам расширения перечня услуг в области занятости населения, разработки и реализации региональных программ содействия занятости населения по приоритетным направлениям развития рынка труда, отраслевых программ развития занятости, программ содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, определять в региональных трехсторонних и региональных отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики регионов.

2.3.5. В целях повышения эффективности трудовой миграции Стороны обязуются:

- обеспечить мониторинг эффективности использования рабочей силы в каждом субъекте Российской Федерации, в том числе рабочей силы из других регионов Российской Федерации;

- проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

- проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности регионов и секторов экономики в трудовых ресурсах с учетом профессионально-квалификационных требований;

- проводить консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции;

- разработать и реализовать меры, направленные на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

2.4. В сфере социального страхования и социальной защиты населения, создания условий для развития добровольного страхования Стороны договорились:

2.4.1. Продолжить совместную работу по выработке предложений по совершенствованию системы обязательного социального страхования.

2.4.2. Содействовать:

- развитию пенсионной системы, в том числе выработке предложений по совершенствованию налогообложения в части установления для работодателей и работников благоприятного налогового режима в целях расширения доступа граждан к добровольному, негосударственному пенсионному обеспечению и страхованию;

- повышению уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника и его доведению до норм, рекомендуемых Международной организацией труда;

- реализации мер, направленных на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи;

- дальнейшему развитию системы добровольного медицинского страхования, в том числе за счет исключения из налогооблагаемой базы сумм взносов работодателей по договорам добровольного медицинского страхования;

- распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний;

- реализации программ в сфере массового развития физической культуры и спорта.

2.4.3. Разработать предложения о механизмах обеспечения санаторно-курортным лечением и оздоровлением работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

2.4.4. В целях решения жилищных проблем населения, проживающего и работающего на территории Северо-Западного региона Российской Федерации, Стороны обязуются принимать меры по развитию строительства социального жилья и корпоративного жилищного строительства.

2.5. Стороны рассматривают условия и охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве приоритетных направлений сотрудничества и обязуются:

2.5.1. Разработать предложения:

- по совершенствованию норм Трудового кодекса Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий и охраны труда, а также механизма их реализации;

- по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, в том числе в законодательство о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, налоговое законодательство, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников, усиление ответственности работодателей за создание безопасных условий труда и работников - за соблюдение правил безопасности труда, применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- по реализации программы по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, в том числе:

порядка проведения аттестации рабочих мест, а также обязательных профилактических медицинских осмотров работников;

порядка установления страховых тарифов (использование индивидуального страхового тарифа в зависимости от состояния условий и охраны труда в организации);

системы государственного учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда.

2.5.2. Развивать и совершенствовать систему обучения охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет внедрения новых прогрессивных форм обучения, с учетом отраслевой специфики.

2.5.3. Разработать предложения, направленные на уменьшение негативного воздействия предприятий на окружающую среду, в том числе:

- устранение избыточных административных барьеров при осуществлении нормирования негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении хозяйственной деятельности, взимании платы за указанное воздействие и обеспечение государственного мониторинга окружающей среды;

- совершенствование нормативных правовых актов в области обращения с отходами производства и потребления;

- дальнейшее упорядочение и повышение эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности, ускорение принятия законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на экономическое стимулирование экологической деятельности хозяйствующих субъектов Российской Федерации;

- упрощение системы отчетности для субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросу внесения платы за негативное воздействие на окружающую среду.

2.6. В сфере социально – экономического развития северных регионов, находящихся в пределах Северо-Западного федерального округа, признавая необходимость осуществления мер, направленных на сохранение производственного потенциала, развитие производительных сил и обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Стороны достигли соглашения:

2.6.1. О подготовке предложений:

- по разработке концепции районирования территории Российской Федерации по условиям хозяйствования, включая установление границ арктической зоны и принятие федерального закона об Арктике;

- по вопросам совершенствования государственной политики в области социально-экономического развития северных регионов Российской Федерации, ориентации ее на решение проблем

модернизации и диверсификации структуры экономики, развитие инвестиционной и инновационной активности, дальнейшее развитие инфраструктуры северных территорий, в том числе на основе частно-государственного партнерства.

- по совершенствованию государственной политики в сфере регулирования миграционных процессов с целью преодоления негативных демографических тенденций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая создание эффективной системы привлечения и закрепления работников в организациях, испытывающих дефицит рабочей силы;

- по развитию программ содействия занятости работников, высвобождаемых в связи с реструктуризацией градообразующих организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.6.2. В целях закрепления проживания и работы молодежи в северных регионах Российской Федерации разработать предложения по установлению лицам в возрасте до 30 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии проживания в указанных районах не менее 5 лет.

2.6.3. Разработать предложения и оказывать содействие по обеспечению гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, широкого доступа к качественным образовательным, транспортным, культурным, медицинским и другим социальным услугам.

2.6.4. В рамках проведения пенсионной реформы продолжить работу по подготовке предложений о внесении изменений и дополнений в федеральные законы "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и "Об увеличении базовой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", предусматривающие:

- обеспечение расчета и выплаты трудовой пенсии в размере, адекватном трудовому вкладу работника и величине уплачиваемых налогов (страховых взносов) с заработной платы работников северных регионов Российской Федерации;

- сохранение жителям северных регионов Российской Федерации повышенной базовой части трудовой пенсии с учетом районных коэффициентов при выезде их за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

2.6.5. Разработать предложения по усилению социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая обеспечение доступности летнего отдыха в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями, имея

в виду увеличение продолжительности отдыха, возмещение за счет средств различных источников расходов на его оплату и проезд к месту отдыха и обратно.

2.7. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности и для достижения поставленной цели:

2.7.1. Обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов сторон:

- проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

- содействовать созданию при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов, а также участию в них представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов.

2.7.2. Продолжить совместную работу:

- по проведению мониторинга и анализа опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном и межрегиональном уровнях, мониторинга работы органов социального партнерства;

- по подготовке предложений по разработке механизмов дальнейшего совершенствования социального партнерства в бюджетной сфере.

2.7.3. Совместно и согласованно содействовать:

- созданию объединений работодателей, в том числе инициировать внесение изменений в нормативные правовые акты, предусматривающие упрощение финансовой отчетности для объединений работодателей, отнесение для целей налогообложения в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией, затрат работодателей в виде сумм добровольных членских взносов в объединения работодателей, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей";

- развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

- развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров;

2.7.4. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

Ассоциация профсоюзов и входящие в ее состав территориальные организации профсоюзов не предпринимают действий, направленных на организацию забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, трехсторонних соглашений, заключенных в субъектах

Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

3. Организационные вопросы совместной деятельности Сторон

3.1. Стороны принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности в рамках настоящего Соглашения, региональных соглашений, а так же работы региональных трехсторонних комиссий;

3.2. С целью организации совместной деятельности по исполнению Соглашения Стороны договорились:

- взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

- официально взаимно информировать представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений;

- учитывать результаты выполнения региональных трехсторонних, отраслевых и настоящего соглашений, коллективного договора при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации;

- ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации Соглашения и обсуждать ход исполнения Соглашения.

Президент
«Ассоциации
экономического
взаимодействия
«Северо-Запад»
субъектов
Северо-Запада
Российской
Федерации

Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений организаций
профсоюзов
Северо-Западного
Федерального округа
Российской
Федерации

Председатель
Координационного Совета
объединений Российского
союза промышленников и
предпринимателей
Северо-Западного
Федерального округа
Российской
Федерации

Михальчук И.Ф.

Гринник М.А.

Мордашов А.А.